

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้	งบประมาณที่ใช้ จ่ายไป	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา ศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองไฮ จัด โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา ศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมี ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน ผล การฝึกอบรมเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยผู้เข้าร่วมโครงการให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดี	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๑๘-๒๒ ธ.ค. ๖๖	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>๑. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้น ใน การฝึกอบรม ๒. ความต้องการของผู้ เข้ารับการฝึกอบรม แตกต่างกัน</p> <p>แนวทางในการแก้ไขปัญหา</p> <p>๑. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความ ต้องการที่จะพัฒนาตนเอง</p> <p>๒. สสำรวจความต้องการของแต่ละบุคคล ว่ามี ความต้องการที่จะพัฒนาตนเองใน ด้านใด</p> <p>ข้อเสนอแนะจากผู้จัดทำโครงการ</p> <p>บุคลากรควรให้ความสำคัญในการ ฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาศักยภาพของตนเอง ให้ประสบผลสำเร็จ มากที่สุด เพื่อให้ สามารถนำมาแก้ไขปัญหา และต่อยอดให้ เกิดประโยชน์กับองค์กรและ ท้องถิ่นต่อไป</p>
๒.	โครงการจิตอาสาพัฒนาเราทำความดี ด้วยหัวใจ	งานสาธารณสุขสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองไฮ จัด โครงการจิตอาสาพัฒนาเราทำความดี ด้วยหัวใจ เป็นโครงการต่อเนื่องที่ใน วันสำคัญต่างๆ ผลของการจัด โครงการเป็นไปได้อย่างดีทุกคนให้ ความร่วมมือ	๔๐,๐๐๐	๓๙,๓๓/๐	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ก.ย.๖๗	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>๑. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้น ในการเข้าร่วม</p> <p>แนวทางในการแก้ไขปัญหา</p> <p>๑. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความ ต้องการที่จะพัฒนาตนเอง</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้	งบประมาณที่ใช้ จ่ายไป	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
						ข้อเสนอแนะจากผู้จัดทำโครงการ บุคลากรควรให้ความสำคัญในการเข้าร่วม โครงการ พัฒนาศักยภาพของตนเองให้ ประสบผลสำเร็จ มากที่สุด เพื่อให้ สามารถนำมาแก้ไขปัญหา และต่อยอดให้ เกิดประโยชน์กับองค์กรและ ท้องถิ่นต่อไป
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน และการ บริการประชาชนของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองไฮ จัดโครงการ ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงาน และการบริการประชาชนของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๕ คน ผลการ ฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี	๔๙๘,๗๐๐	๔๙๘,๗๐๐	๒๖-๒๘ ส.ค.๒๕๖๗	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ เนื่องจากฝนตกสภาพอากาศไม่สามารถ จัดกิจกรรมกลางแจ้งได้ ควรเปลี่ยนแปลง เดือนที่เหมาะสมแก่การจัดโครงการ
๔	การจัดทำและดำเนินการตามแผน สรรหาพนักงานส่วนตำบล	งานการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์รับ โอน/ย้าย ทางเพจและทางออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	การไม่มีพนักงานส่วนตำบลอื่นโอน/ ย้ายมา
๕	การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้าง เป็นพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮได้ การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้าง เป็นพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑พนักงานขับรถยนต์ (ประจำ รถบรรทุกน้ำ ประเภททักษะ พนักงานขับรถยนต์(ประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ควรให้มีการประกาศรับสมัครให้ หลายช่องทางเพื่อความโปร่งใสมากที่สุด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้	งบประมาณที่ใช้ จ่ายไป	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๒.พนักงานขับรถยนต์(ประจำ รถบรรทุกขนขยะ ประเภททักษะ) ๓.คนงานทั่วไป (คนงานเครื่องกำเนิด ไฟฟ้า) ๔.คนงานทั่วไป (คนสวน) ๕.พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก) ๖.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๗.ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้				
๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ควรประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลทราบทั่วกัน
๗	การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรต่างๆ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้ดียิ่งขึ้น	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่ ข้าราชการถึงความสำคัญของการอบรม
๘	การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรมและเสมอภาค ตรวจสอบได้	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม แนวทางและระเบียบกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่๑ ๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗ รอบที่๒ ๑เม.ย.๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการพิจารณาผลการ ปฏิบัติงานควรพิจารณาตามผลงานที่ พนักงานเทศบาลเสนอมาอย่างเป็น ธรรมที่สุด
๙	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในสังกัด	บุคลากรได้ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ เม.ย. ๖๖	พนักงานควรมีความพร้อมให้มาก ที่สุดในวันเข้ารับการตรวจสุขภาพ