

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
อัตรากำลังมีความ สอดคล้องกับภารกิจ	วางแผนการบริหาร จัดการกำลังคนอย่าง มีประสิทธิภาพให้ สอดคล้องกับ เป้าหมายและภารกิจ	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจของ หน่วยงาน ๒. จัดทำแผนและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้ายรับสมัครคัดเลือกสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วน ท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่ สูงขึ้น ๓ จัดทำแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความ ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘
การพัฒนาบุคลากรที่มี ความสอดคล้องกับ ภารกิจ	วางแผนพัฒนา บุคลากรที่มีความ สอดคล้องกับ เป้าหมาย ภารกิจ และสมรรถนะที่ จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการ บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๔๕๐,๐๐๐	เม.ย.๖๘ -พ.ค.๖๘
		๒.โครงการพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	ภายใน พ.ค ๖๘

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
การพัฒนากำลังคนให้ สอดคล้องกับภารกิจ และหน้าที่	วางแผนการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้กับบุคลากร ทุกระดับการบริหาร และพัฒนากลุ่ม	๑.จัดทำแผนดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒.จัดทำแผนให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอ ภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	วางแผนพัฒนา บุคลากรที่มีความ สอดคล้องกับ เป้าหมาย ภารกิจ และสมรรถนะที่ จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	กุมภาพันธ์ ๖๘
การพัฒนาและส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้มีความ เหมาะสมและตรงกับ ความต้องการของ บุคลากร	วางแผนพัฒนา คุณภาพชีวิตในการ ทำงาน	จัดทำแผนให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ๑. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ๒. ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๓. ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘